



### Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)  
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation L-3 Communications MAPPS Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) L-3 MAPPS	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : <a href="http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&amp;TVQ=118464">http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&amp;TVQ=118464</a> 5415: Conception de systèmes informatiques et services co	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIEGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 8568 Cote-de-liesse	Ville Montréal	Province Québec	Code postal H4T 1G5
Numéro de téléphone (514) 787-4745			

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Anna Battisti	Titre Directrice ressources humaines et responsable de		
Numéro de téléphone (514) 787-4745	Adresse de courriel Anna.Battisti@L-3com.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables).</li> </ul>
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.
<b>Remarque importante :</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Anna Battisti	Titre Directrice ressources humaines et responsable de		
Numéro de téléphone 514-787-4745	Adresse de courriel Anna.Battisti@L-3com.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
[REDACTED]			Date (AAAA/MM/JJ) 2015-06-02

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul>



## DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

### *Programme de contrats fédéraux*

---

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : [ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca).

---

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **L3 MAPPS Inc.** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **10000085**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) **30 octobre 2018** en raison de :

(Veuillez décrire) L3 MAPPS met à jour tous ses systèmes de gestion des ressources humaines. Nous faisons des tests en ce moment et veillons à transférer toutes les données pertinentes, y compris les données sur l'équité en emploi, dans nos nouveaux systèmes informatisés de RH. Notre équipe de RH est très petite et nous ne sommes pas en mesure d'embaucher du nouveau personnel à l'heure actuelle. L'équipe de RH et moi-même travaillons actuellement à divers projets de RH pour L3. Nous aimerions avoir un peu plus de temps à consacrer à l'évaluation de l'équité en emploi qui nous a été envoyée récemment. Nous vous remercions de votre compréhension.

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Anna Battisti**

Titre : **Directrice des ressources humaines et agente à l'éthique**

Courriel : **Anna.Battisti@L3T.com**

N° de téléphone : **(514) 787-4745**

Adresse d'affaires : **8565, Côte-de-Liesse, Montréal (Québec) H4T 1G5**

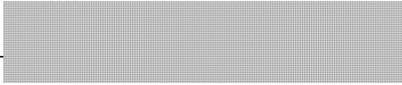
s.19(1)



Emploi et  
Développement social Canada

Employment and  
Social Development Canada

Signature : \_\_\_\_\_



Date : **21 septembre 2018**

**De:** Yakibonge, Maurice [NC] **pour** EE-EME

**Envoyé:** 25 septembre 2018 8:47 AM

**À:** 'Anna.Battisti@L3T.com' <Anna.Battisti@L3T.com>

**Cc:** Marlene.Morissette@L3T.com

**Objet:** Prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

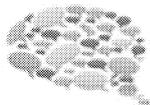
Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai jusqu'au **30 Octobre 2018**.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!...  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

**De:** [Anna.Battisti@L3T.com](mailto:Anna.Battisti@L3T.com) [<mailto:Anna.Battisti@L3T.com>]

**Envoyé:** September-21-18 4:35 PM

**À:** Yakibonge, Maurice [NC]

**Cc:** [Marlene.Morissette@L3T.com](mailto:Marlene.Morissette@L3T.com)

**Objet:** Équité en matière d'emploi : Veuillez vérifier le document ci-joint

M. Yakibonge,

Merci de votre soutien - nous apprécions le temps supplémentaire que vous nous avez accordé jusqu'au 30 octobre 2018.

Nous avons révisé le formulaire comme vous l'avez demandé.

Si vous avez besoin d'autres informations pour l'instant, n'hésitez pas à me le faire savoir.

Veillez confirmer la réception de ce courriel.

Meilleures salutations,

Anna Battisti  
Directeur, responsable des ressources humaines et de l'éthique  
**L3 MAPPS Inc.**  
(514) 787-4745

Beginning April 1, 2018, L3 Technologies, Inc. will discontinue the use of all @L-3Com.com email addresses. To ensure delivery of your messages to this recipient, please update your records to use [Anna.Battisti@L3T.com](mailto:Anna.Battisti@L3T.com).



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2016-03-31 à 2018-10-22

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Québec	207	6	0	213	Halifax	2	0	0	2
Nouvelle-Écosse	2	0	0	2	Montréal	207	6	0	213
Colombie-Britannique	2	0	0	2	Vancouver	2	0	0	2
Nombre total D'employés au Canada				217	Nombre total D'employés au Canada				217



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-03-31 à 2018-10-22

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	5	5								5	5	
	<b>Total</b>	5	5								5	5	
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	61	49	12							14	12	2
	<b>Total</b>	61	49	12							14	12	2
<b>Professionnels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	95	84	11							24	21	3
	<b>Total</b>	95	84	11							24	21	3
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	25	21	4							4	2	2
	<b>Total</b>	25	21	4							4	2	2



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-03-31 à 2018-10-22

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contremaîtres</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	3										
	<b>Total</b>	3	3										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	13	2	11							2		2
	<b>Total</b>	13	2	11							2		2
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	<b>Total</b>	1	1								1	1	
<b>Travailleurs qualifiés et artisans</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										



L-3 Communications MAPPS Inc (Certificate # 10000085)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-03-31 à 2018-10-22

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	7	4	3				1	1		1	1	
	<b>Total</b>	7	4	3				1	1		1	1	
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>211</b>	<b>170</b>	<b>41</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>51</b>	<b>42</b>	<b>9</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-03-31 à 2018-10-22

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Professionnels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2				1		1	1		1
	<b>Total</b>	3	1	2				1		1	1		1
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2		2							1		1
	<b>Total</b>	2		2							1		1
<b>Nombre total d'employés</b>		6	1	5				1		1	2		2



**L-3 Communications MAPPS Inc (Certificate # 10000085)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL**  
**Temps plein / National**  
**Période visée par le rapport 2016-03-31 à 2018-10-22**

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000 \$</b>	<b>211</b>	<b>170</b>	<b>41</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>51</b>	<b>42</b>	<b>9</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>211</b>	<b>170</b>	<b>41</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>51</b>	<b>42</b>	<b>9</b>



**L-3 Communications MAPPS Inc (Certificate # 10000085)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL**  
**Temps partiel / National**  
**Période visée par le rapport 2016-03-31 à 2018-10-22**

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000 \$</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>5</b>				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>		<b>2</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>5</b>				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>		<b>2</b>



**L-3 Communications MAPPS Inc (Certificate # 10000085)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**  
**Temps plein / National**  
**Période visée par le rapport 2016-03-31 à 2018-10-22**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	4	3	1							2	1	1
<b>Professionnels</b>	19	15	4									
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	7	5	2									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	7	4	3							1	1	
<b>Personnel de bureau</b>	4	2	2									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	41	29	12							3	2	1



L-3 Communications MAPPS Inc (Certificate # 10000085)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / National

~~Période visée par le rapport 2016-03-31 à 2018-10-22~~

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	1	1								1	1	
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	20	16	4							2	2	
<b>Professionnels</b>	11	7	4							3	2	1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1							1		1
<b>Nombre total d'employés promus</b>	33	24	9							7	5	2
<b>Nombre total de promotions</b>	33	24	9							7	5	2



L-3 Communications MAPPS Inc (Certificate # 10000085)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps partiel / National

~~Période visée par le rapport 2016-03-31 à 2018-10-22~~

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1							1		1
<b>Nombre total d'employés promus</b>	1		1							1		1
<b>Nombre total de promotions</b>	1		1							1		1



**L-3 Communications MAPPS Inc (Certificate # 10000085)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**  
**Temps plein / National**  
**Période visée par le rapport 2016-03-31 à 2018-10-22**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	1	1					1	1		1	1	
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	9	8	1							4	3	1
<b>Professionnels</b>	11	10	1							3	3	
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	5	5								1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	9	3	6							2	1	1
<b>Travailleurs qualifiés et artisans</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>	3	2	1									
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	<b>39</b>	<b>30</b>	<b>9</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>11</b>	<b>9</b>	<b>2</b>



**L-3 Communications MAPPS Inc (Certificate # 10000085)**

**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

**Temps partiel / National**

**Période visée par le rapport 2016-03-31 à 2018-10-22**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1							1		1
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	2	1	1							1		1

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-10-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	5	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	National
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	61	12	19.7 %	38.9 %	24	-12	National
<b>03 : Professionnels</b>		98	13	13.3 %	21.5 %	21	-8	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	8	1	12.5 %	50.1 %	4	-3	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	1	100.0 %	71.1 %	1	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	0	0.0 %	66.4 %	1	-1	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	2	0	0.0 %	15.8 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	83	10	12.0 %	17.4 %	14	-4	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	2	0	0.0 %	17.9 %	0	0	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	1	1	100.0 %	54.9 %	1	0	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		26	5	19.2 %	30.5 %	8	-3	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	3	0	0.0 %	26.7 %	1	-1	Québec
2262 : Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	Québec	2	1	50.0 %	22.8 %	0	1	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	3	0	0.0 %	18.5 %	1	-1	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	10	2	20.0 %	19.6 %	2	0	Québec
4211 : Techniciens juridiques et personnel assimilé	Québec	1	1	100.0 %	85.5 %	1	0	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	7	1	14.3 %	47.2 %	3	-2	Québec
<b>06 : Contremaîtres</b>		3	0	0.0 %	8.3 %	0	0	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	9.0 %	0	0	Colombie-Britannique
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	7.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		15	13	86.7 %	80.8 %	12	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	15	13	86.7 %	80.8 %	12	1	Montréal
<b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>		1	0	0.0 %	29.1 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	1	0	0.0 %	29.1 %	0	0	Québec

**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2018-10-25

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
7244 : Monteurs de lignes électriques et de câbles	Québec	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		7	3	42.9 %	62.5 %	4	-1	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	7	3	42.9 %	62.5 %	4	-1	Montréal
<b>Total</b>		217	46	21.2 %	32.8 %	70	-24	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2018-10-25

**Autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	5	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	61	0	0.0 %	2.2 %	1	-1	National
<b>03 : Professionnels</b>		98	0	0.0 %	0.7 %	1	-1	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	8	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	83	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		26	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2262 : Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	Québec	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	3	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	10	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
4211 : Techniciens juridiques et personnel assimilé	Québec	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	7	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
<b>06 : Contremaîtres</b>		3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Colombie-Britannique
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		15	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	15	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
<b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec

**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2018-10-25

**Autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
7244 : Monteurs de lignes électriques et de câbles	Québec	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		7	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	7	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
<b>Total</b>		217	0	0.0 %	1.2 %	2	-2	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-10-25

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	5	5	100.0 %	10.1 %	1	4	National
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	61	14	23.0 %	15.0 %	9	5	National
<b>03 : Professionnels</b>		98	25	25.5 %	38.8 %	38	-13	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	8	0	0.0 %	35.4 %	3	-3	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	2	0	0.0 %	27.3 %	1	-1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	83	24	28.9 %	40.5 %	34	-10	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	2	1	50.0 %	31.5 %	1	0	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		26	4	15.4 %	13.8 %	4	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	3	1	33.3 %	12.3 %	0	1	Québec
2262 : Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	Québec	2	1	50.0 %	6.7 %	0	1	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	3	0	0.0 %	13.1 %	0	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	10	1	10.0 %	18.2 %	2	-1	Québec
4211 : Techniciens juridiques et personnel assimilé	Québec	1	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	7	1	14.3 %	11.2 %	1	0	Québec
<b>06 : Contremaîtres</b>		3	0	0.0 %	4.2 %	0	0	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	12.6 %	0	0	Colombie-Britannique
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		15	3	20.0 %	12.2 %	2	1	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	15	3	20.0 %	12.2 %	2	1	Montréal
<b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>		1	1	100.0 %	8.5 %	0	1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	1	1	100.0 %	8.5 %	0	1	Québec

**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2018-10-25

**Membres des minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
7244 : Monteurs de lignes électriques et de câbles	Québec	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		7	1	14.3 %	17.4 %	1	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	7	1	14.3 %	17.4 %	1	0	Montréal
<b>Total</b>		217	53	24.4 %	25.1 %	55	-2	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2018-10-25

**Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	66	0	0.0 %	4.3 %	3	-3	National
03 : Professionnels	National	98	1	1.0 %	3.8 %	4	-3	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	26	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	National
06 : Contremaîtres	National	3	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	15	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National	7	1	14.3 %	7.0 %	0	1	National
<b>Total</b>		<b>217</b>	<b>2</b>	<b>0.9 %</b>	<b>4.2 %</b>	<b>9</b>	<b>-7</b>	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-10-25

### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR

### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-10-25

#### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-10-22

### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes		Disponibilité #	Écart #
		#	%	%	%		
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	61	12	19.7 %	38.9 %	24	-12	
03 : Professionnels	98	13	13.3 %	21.5 %	21	-8	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	26	5	19.2 %	30.5 %	8	-3	
06 : Contremaitres	3	0	0.0 %	8.3 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	15	13	86.7 %	80.8 %	12	1	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0.0 %	29.1 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	7	3	42.9 %	62.5 %	4	-1	
<b>Total</b>	<b>217</b>	<b>46</b>	<b>21.2 %</b>	<b>32.8 %</b>	<b>70</b>	<b>-24</b>	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-10-22

### Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	61	0	0.0 %	2.2 %	1	-1
03 : Professionnels	98	0	0.0 %	0.7 %	1	-1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	26	0	0.0 %	1.2 %	0	0
06 : Contremaîtres	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	15	0	0.0 %	0.7 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0
10 : Personnel de bureau	7	0	0.0 %	0.8 %	0	0
<b>Total</b>	<b>217</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>1.2 %</b>	<b>2</b>	<b>-2</b>

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2018-10-22

**Membres des minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	5	5	100.0 %	10.1 %	1	4
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	61	14	23.0 %	15.0 %	9	5
03 : Professionnels	98	25	25.5 %	38.8 %	38	-13
04 : Personnel semi-professionnel et technique	26	4	15.4 %	13.8 %	4	0
06 : Contremaîtres	3	0	0.0 %	4.2 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	15	3	20.0 %	12.2 %	2	1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1	100.0 %	8.5 %	0	1
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0
10 : Personnel de bureau	7	1	14.3 %	17.4 %	1	0
<b>Total</b>	<b>217</b>	<b>53</b>	<b>24.4 %</b>	<b>25.1 %</b>	<b>55</b>	<b>-2</b>

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-10-22

### Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées		Disponibilité %	Écart #
		Représentation #	Représentation %		
01/02 : Cadres	66	0	0.0 %	4.3 %	3
03 : Professionnels	98	1	1.0 %	3.8 %	4
04 : Personnel semi-professionnel et technique	26	0	0.0 %	4.6 %	1
06 : Contremaîtres	3	0	0.0 %	7.8 %	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	15	0	0.0 %	3.4 %	1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0.0 %	3.5 %	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0 %	3.8 %	0
10 : Personnel de bureau	7	1	14.3 %	7.0 %	0
<b>Total</b>	<b>217</b>	<b>2</b>	<b>0.9 %</b>	<b>4.2 %</b>	<b>9</b>

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-10-22

### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-10-22

### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### L-3 Communications MAPPS Inc.

[Date : 30-10-2018]

#### Données de l'analyse de l'effectif précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
31	03	2016

#### Données de l'analyse de l'effectif courante



#### Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
22	10	2018

#### Tableau 1 : Femmes

##### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	5	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	56	9	38.9
03 Professionnels	94	10	21.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	24	2	25.7
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	3	0	8.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	20	19	80.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	29.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	1.6
10 Personnel de bureau	5	2	62.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>210</b>	<b>42</b>	<b>33.1</b>

#### Tableau 5 : Femmes

##### Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	5	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	61	12	38.9
03 Professionnels	98	13	21.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	26	5	30.5
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	3	0	8.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	13	80.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	29.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	1.6
10 Personnel de bureau	7	3	62.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>217</b>	<b>46</b>	<b>32.8</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

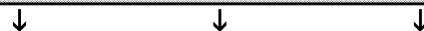
# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### L-3 Communications MAPPS Inc.

[Date : 30-10-2018]

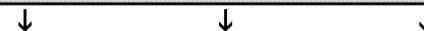
#### Données de l'analyse de l'effectif précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
31	03	2016

#### Données de l'analyse de l'effectif courante



#### Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
22	10	2018

#### Tableau 2 : Autochtones

##### Analyse de l'effectif précédente

#### Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	5	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	56	0	2.2
03 Professionnels	94	0	0.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	24	0	1.1
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	3	0	0.9
07 Personnel administratif et de bureau principal	20	0	0.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	1.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	1.3
10 Personnel de bureau	5	0	0.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>210</b>	<b>0</b>	<b>1.2</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

#### Tableau 6 : Autochtones

##### Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	5	0	2.9
	61	0	2.2
	98	0	0.7
	26	0	1.2
	0	0	0.0
	3	0	0.9
	15	0	0.7
	1	0	1.0
	1	0	1.3
	7	0	0.8
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>217</b>	<b>0</b>	<b>1.2</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

**[Date : 30-10-2018]**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
31	03	2016

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
22	10	2018

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	5	5	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	56	15	15.0
03	Professionnels	94	29	38.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	24	5	15.2
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	3	0	4.2
07	Personnel administratif et de bureau principal	20	6	12.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1	8.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	1.3
10	Personnel de bureau	5	1	17.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>210</b>	<b>62</b>	<b>25.0</b>

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif actuelle**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		5	5	10.1
		61	14	15.0
		98	25	38.8
		26	4	13.8
		0	0	0.0
		3	0	4.2
		15	3	12.2
		1	1	8.5
		1	0	1.3
		7	1	17.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		217	53	25.1

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### L-3 Communications MAPPS Inc.

[Date : 30-10-2018]

#### Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
31	03	2016

#### Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
22	10	2018

#### Tableau 4 : Personnes handicapées

##### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	61	1	4.3
03 Professionnels	94	1	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	24	0	4.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	3	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	20	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	3.8
10 Personnel de bureau	5	1	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>210</b>	<b>3</b>	<b>4.1</b>

#### Tableau 8 : Personnes handicapées

##### Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	66	0	4.3
03 Professionnels	98	1	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	26	0	4.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	3	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	3.8
10 Personnel de bureau	7	1	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>217</b>	<b>2</b>	<b>4.2</b>

\* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

\* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

[Nom légal de l'organisation]

[Date : 30-10-2018]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	03	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
22	10	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 1 : Femmes**

**Tableau 5 : Femmes**

**Tableau 9 : Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	1	0	0
03 Professionnels	19	4	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	2	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	3	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	4	0	0
03 Professionnels	11	4	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	1	1	0
03 Professionnels	11	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	6	1	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

[Nom légal de l'organisation]

[Date : 30-10-2018]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	03	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
22	10	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0
03 Professionnels	19	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	0	0	0
03 Professionnels	11	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	1	0
03 Professionnels	11	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

[Nom légal de l'organisation]

[Date : 30-10-2018]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	03	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
22	10	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0
03 Professionnels	19	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
1	0	0	0
20	0	0	0
11	0	1	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>33</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
1	1	0	0
9	0	1	0
11	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
9	0	1	0
0	0	0	0
1	0	0	0
3	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>39</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

[Nom légal de l'organisation]

[Date : 30-10-2018]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	03	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
22	10	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 4 : Membres des minorités**

**Tableau 8 : Membres des minorités**

**Tableau 12 : Membres des minorités**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	2	0	0
03 Professionnels	19	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	2	0	0
03 Professionnels	11	3	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	4	1	0
03 Professionnels	11	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	2	1	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

**[Date : 30-10-2018]**

**Données des objectifs premiers/précédents**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Routement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		2016	2019						
	31-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01 Cadres supérieurs	5	0.0%		0	20.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	56	2.9%		0	17.1%		0	0	9	0.0%	0	13	0	38.9%	-13	-13	16.1%	16.1%		
03 Professionnels	94	1.4%		0	11.5%		0	0	10	0.0%	0	10	0	21.6%	-10	-10	10.6%	10.6%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	24	2.7%		0	20.0%		0	0	2	0.0%	0	4	0	25.7%	-4	-4	8.3%	8.3%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	8.3%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	20	-9.1%		0	57.1%		0	0	19	0.0%	0	-3	0	80.8%	3	3	95.0%	95.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	29.1%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	-20.6%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	5	11.9%		0	50.0%		0	0	2	0.0%	0	1	0	62.5%	-1	-1	40.0%	40.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>210</b>	<b>1.1%</b>		<b>0</b>	<b>19.2%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>33.1%</b>	<b>-28</b>	<b>-28</b>	<b>20.0%</b>	<b>20.0%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	4	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	2	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>1</b>		<b>7</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

[Date : 30-10-2018]

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones										
		Croissance (Nouveaux poste)		Routement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Routement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual		Prévu	JJ-MM-AAAA	31-03-2016	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
		N <sup>u</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
		31-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	2016	2019				
01	Cadres supérieurs	5	0.0%		0	20.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	56	2.9%		0	17.1%		0	0	0.0%	0	1	0	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	94	1.4%		0	11.5%		0	0	0.0%	0	1	0	0.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	24	2.7%		0	20.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	20	-9.1%		0	57.1%		0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	-20.6%		0	66.7%		0	0	0.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	5	11.9%		0	50.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>		<b>210</b>	<b>1.1%</b>		<b>0</b>	<b>19.2%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1.2%</b>	<b>-3</b>	<b>-3</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>		<b>0</b>		<b>1</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

[Date : 30-10-2018]

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 5: Personnes handicapées**  
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	JJ-MM-AAAA		Annuellement	D'ici 3 ans					
	31-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	31-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
01/02 Cadres	61	1.4%		0	18.5%		0	0	1	0.0%	0	2	0	4.3%	-2	-2	1.6%	1.6%	
03 Professionnels	94	1.4%		0	11.5%		0	0	1	0.0%	0	3	0	3.8%	-3	-3	1.1%	1.1%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	24	2.7%		0	20.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau pr	20	-9.1%		0	57.1%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	-20.6%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	5	11.9%		0	50.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	7.0%	1	1	20.0%	20.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>210</b>	<b>1.1%</b>		<b>0</b>	<b>19.2%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>4.1%</b>	<b>-6</b>	<b>-6</b>	<b>1.4%</b>	<b>1.4%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>0</b>		<b>3</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

[Date : 30-10-2018]

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**  
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membre des minorités visibles											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)		Routement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Routement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	2016		2019						
		31-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	31-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
		N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01	Cadres supérieurs	5	0.0%		0	20.0%		0	0	5	0.0%	0	-4	0	10.1%	4	4	100.0%	100.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	56	2.9%		0	17.1%		0	0	15	0.0%	0	-7	0	15.0%	7	7	26.8%	26.8%		
03	Professionnels	94	1.4%		0	11.5%		0	0	29	0.0%	0	7	0	38.7%	-7	-7	30.9%	30.9%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	24	2.7%		0	20.0%		0	0	5	0.0%	0	-1	0	15.2%	1	1	20.8%	20.8%		
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.2%	0	0	0.0%	0.0%		
07	Personnel administratif et de bureau	20	-9.1%		0	57.1%		0	0	6	0.0%	0	-4	0	12.2%	4	4	30.0%	30.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	8.5%	1	1	100.0%	100.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	-20.6%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	5	11.9%		0	50.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	17.4%	0	0	20.0%	20.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		210	1.1%		0	19.2%		0	0	62	0.0%	0	-10	0	25.0%	10	10	29.5%	29.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1-3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	3	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0		3		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

[Date : 30-10-2018]

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 9: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés										Femmes									
		Croissance (Nouveaux poste)		Routement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Routement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	D'ici 3 ans		JJ-MM-AAAA	22-10-2018	Actual	Prévu		D'ici 3 ans	22-10-2018						2018	2021
		N <sup>u</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01	Cadres supérieurs	5	0.0%	0.0%	0	20.0%	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	1	0	27.4%	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	61	2.9%	2.0%	4	17.1%	1.0%	2	6	12	1.0%	0	13	2	38.9%	38.9%	-12	-11	19.7%	21.5%	
03	Professionnels	98	1.4%	4.0%	12	11.5%	3.0%	9	21	13	3.0%	1	12	5	21.5%	21.5%	-7	-7	13.3%	15.5%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	26	2.7%	7.0%	5	20.0%	5.0%	4	9	5	5.0%	1	5	3	30.5%	30.5%	-3	-2	19.2%	22.6%	
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	8.3%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	15	-9.1%	5.0%	2	57.1%	5.0%	2	4	13	5.0%	2	3	0	0.0%	80.8%	1	-3	86.7%	64.7%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	29.1%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	-20.6%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	7	11.9%	4.0%	1	50.0%	6.0%	1	2	3	6.0%	1	3	1	50.0%	62.5%	-1	-2	42.9%	37.5%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>		<b>217</b>	<b>1.1%</b>		<b>0</b>	<b>19.2%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>0</b>		<b>32.8%</b>	<b>-25</b>	<b>-25</b>	<b>21.2%</b>	<b>21.2%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	27.4	27.4	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	38.9	38.9	
03	Professionnels	21.5	21.5	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	30.5	30.5	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	50.0	50.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
<b>Total</b>		<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

[Date : 30-10-2018]

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 11: Autochtones**  
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones									
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans N <sup>o</sup>	Numéro JJ-MM-AAAA	Routement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans N <sup>o</sup>	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente %	Écart actuel N <sup>o</sup>	Écart prévu N <sup>o</sup>	Représentation présente %	Représentation prévue d'ici 3 ans %	
			Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				2018	2021									
		22-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	22-10-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%						
		N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%			
01	Cadres supérieurs	5	0.0%	0.0%	0	20.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	61	2.9%	2.0%	4	17.1%	1.0%	2	6	0	1.0%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	98	1.4%	4.0%	12	11.5%	3.0%	9	21	0	3.0%	0	1	0	0.7%	0.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	26	2.7%	7.0%	5	20.0%	5.0%	4	9	0	5.0%	0	0	0	1.2%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	15	-9.1%	5.0%	2	57.1%	5.0%	2	4	0	5.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	-20.6%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	7	11.9%	4.0%	1	50.0%	6.0%	1	2	0	6.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>		<b>217</b>	<b>1.1%</b>		<b>0</b>	<b>19.2%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>1.2%</b>	<b>-3</b>	<b>-3</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.2	2.2	
03	Professionnels	0.7	0.7	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
<b>Total</b>		<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

[Date : 30-10-2018]

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Routement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans			2018	2021									
	22-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01/02 Cadres	66	1.4%	0.0%	0	18.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	3	0	4.3%	4.3%	-3	-3	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	98	1.4%	2.0%	6	11.5%	1.0%	3	9	1	1.0%	0	3	0	3.8%	3.8%	-3	-3	1.0%	1.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	26	2.7%	4.0%	3	20.0%	3.0%	2	5	0	3.0%	0	1	0	4.6%	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%	7.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	7.8%	0	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau pr	15	-9.1%	0.0%	0	57.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	5.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	-20.6%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	7	11.9%	0.0%	0	50.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	7.0%	1	1	14.3%	14.3%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	6.0%	0	0	0	6.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>217</b>	<b>1.1%</b>		<b>0</b>	<b>19.2%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>4.2%</b>	<b>-7</b>	<b>-7</b>		<b>0.9%</b>	<b>0.9%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	4.3	4.3	
03 Professionnels	3.8	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et techn	4.6	4.6	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau pr	3.4	3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

[Date : 30-10-2018]

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membres des minorités visibles										
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Routement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			2018	2021								
		22-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	5	0.0%	0.0%	0	20.0%	0.0%	0	0	5	0.0%	0	-4	0	10.1%	4	4	100.0%	100.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	61	2.9%	2.0%	4	17.1%	1.0%	2	6	14	1.0%	0	-4	0	15.0%	5	4	23.0%	21.5%	
03	Professionnels	98	1.4%	4.0%	12	11.5%	3.0%	9	21	25	3.0%	2	20	8	38.8%	-13	-12	25.5%	28.2%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	26	2.7%	7.0%	5	20.0%	5.0%	4	9	4	5.0%	1	1	0	13.8%	0	-1	15.4%	9.7%	
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.2%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	15	-9.1%	5.0%	2	57.1%	5.0%	2	4	3	5.0%	0	-1	0	12.2%	1	1	20.0%	17.6%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	8.5%	1	1	100.0%	100.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	-20.6%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	7	11.9%	4.0%	1	50.0%	6.0%	1	2	1	6.0%	0	0	0	17.4%	0	0	14.3%	12.5%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		217	1.1%		0	19.2%		0	0	53	0.0%	0	1	0	25.1%	-1	-1	24.4%	24.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1-3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0	
03	Professionnels		38.8		38.8	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

**[Date : 30-10-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions										
			Femmes							Femmes			Femmes			Femmes										
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2016	5	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																		
	2018	5	0	0.0	27.4	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	56	9	16.1	38.9	22	-13	41.3																		
	2018	61	12	19.7	38.9	24	-12	50.6	4	1	25.0	2	-1	20	4	20.0	3	1	10	1	10.0	2	-1			
03 Professionnels	2016	94	10	10.6	21.6	20	-10	49.3																		
	2018	98	13	13.3	21.5	21	-8	61.7	19	4	21.1	4	0	12	5	41.7	1	4	11	1	9.1	1	0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	24	2	8.3	25.7	6	-4	32.4																		
	2018	26	5	19.2	30.5	8	-3	63.1	7	2	28.6	2	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0			
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
06 Contremaîtres	2016	3	0	0.0	8.3	0	0	0.0																		
	2018	3	0	0.0	8.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			27.4	0.0			27.4	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	24	5	20.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	24	5	20.8			38.9	53.6			38.9	53.6	
03 Professionnels	2018	31	9	29.0	0	0.0	0.0	0.0	4	225.0	0.0	0.0	
	2021	31	9	29.0			21.5	135.0			21.5	135.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	7	2	28.6	1	200.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0	
	2021	7	2	28.6			30.5	93.7			30.5	93.7	
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

**[Date : 30-10-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Femmes						Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart				Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu					
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	20	19	95.0	80.8	16	3	117.6																
	2018	15	13	86.7	80.8	12	1	107.3	7	3	42.9	6	-3	1	1	100.0	1	0	10	7	70.0	10	-3	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	0	0.0	29.1	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	29.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	2	0	0.0	1.6	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	1.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2016	5	2	40.0	62.5	3	-1	64.0																
	2018	7	3	42.9	62.5	4	-1	68.6	4	2	50.0	3	-1	0	0	0.0	0	0	3	1	33.3	1	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes			Femmes		Femmes			
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Pourcentage de l'objectif	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	8	4	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	8	4	50.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0		
	2021	4	2	50.0		50.0	100.0			50.0	100.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

**[Date : 30-10-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes						Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu							
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
Total	2016	210	42	20.0	33.1	70	-28	60.4																		
	2018	217	46	21.2	32.8	71	-25	64.6	41	12	29.3	13	-1	34	10	29.4	7	3	41	10	24.4	8	2			

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme										
		Tous les employés		Femmes			Femmes					Femmes										
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0								
	2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0									
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0								
	2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0									
Total	2018	75	22	29.3	1	2200.0	0.0	0.0	7	314.3	0.0	0.0										
	2021	75	22	29.3			0.0	0.0			0.0	0.0										

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

**[Date : 30-10-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones								Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones					
				Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2016	5	0.0	0.0	2.9	0	0	0	0.0																
	2018	5	0.0	0.0	2.9	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	56	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																	
	2018	61	0	0.0	2.2	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	20	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2016	94	0	0.0	0.7	1	-1	0.0																	
	2018	98	0	0.0	0.7	1	-1	0.0	19	0	0.0	0	0	0	12	0	0.0	0	0	11	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	24	0	0.0	1.1	0	0	0.0																	
	2018	26	0	0.0	1.2	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	3	0	0.0	0.9	0	0	0.0																	
	2018	3	0	0.0	0.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
				Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2021	1	0.0													
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	24	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	2021	24	0	0.0			2.2	0.0			2.2	0.0				
03 Professionnels	2018	31	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0	0	0.0		
	2021	31	0	0.0			0.7	0.0			0.7	0.0				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	2021	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

**[Date : 30-10-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones				Résultat EME				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	20	0.0	0.0	0.7	0	0	0.0																
		2018	15	0.0	0.0	0.7	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	0.0	0.0	1.0	0	0	0.0																
		2018	1	0.0	0.0	1.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	2	0.0	0.0	1.3	0	0	0.0																
		2018	1	0.0	0.0	1.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	5	0.0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	7	0.0	0.0	0.8	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	8	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	8	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	4	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

**[Date : 30-10-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
Total	2016	210	0	0.0	1.2	3	-3	0.0																	
	2018	217	0	0.0	1.2	3	-3	0.0	41	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones				Autochtones					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total	2018	75	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2021	75	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

**[Date : 30-10-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	
01 & 02 Cadres	2016	61	1	1.6	4.3	3	-2	38.1																	
	2018	66	0	0.0	4.3	3	-3	0.0	4	0	0.0	0	0	21	0	0.0	0	0	11	1	9.1	0	1		
03 Professionnels	2016	94	1	1.1	3.8	4	-3	28.0																	
	2018	98	1	1.0	3.8	4	-3	26.9	19	0	0.0	1	-1	12	0	0.0	0	0	11	0	0.0	0	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	24	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																	
	2018	26	0	0.0	4.6	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0		
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	3	0	0.0	7.8	0	0	0.0																	
	2018	3	0	0.0	7.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E = K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 & 02 Cadres	2018	25	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	25	0	0.0		4.3	0.0		4.3	0.0			
03 Professionnels	2018	31	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2021	31	0	0.0		3.8	0.0		3.8	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2021	7	0	0.0		4.6	0.0		4.6	0.0			
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

**[Date : 30-10-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées									
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	20	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																				
		2018	15	0	0.0	3.4	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	0	0.0	3.5	0	0	0.0																				
		2018	1	0	0.0	3.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	2	0	0.0	3.8	0	0	0.0																				
		2018	1	0	0.0	3.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	5	1	20.0	7.0	0	1	285.7																				
		2018	7	1	14.3	7.0	0	1	204.1	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	1	-1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme									
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées									
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0					
		2021	8	0	0.0			3.4	0.0			3.4	0.0					
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
10	Personnel de bureau	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
		2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

**[Date : 30-10-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2016	210	3	1.4	4.1	9	-6	34.8																	
		2018	217	2	0.9	4.2	9	-7	21.9	41	0	0.0	2	-2	34	0	0.0	0	0	41	1	2.4	1	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires			
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme								
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées								
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	75	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	
		2021	75	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

**[Date : 30-10-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2016	5	100.0	5	100.0	10.1	1	4	990.1																	
	2018	5	100.0	10.1	1	4	990.1	0	0	0.0	0	0	0	1	100.0	1	0	1	100.0	1	100.0	1	0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	56	26.8	15	15.0	8	7	178.6																		
	2018	61	23.0	15.0	9	5	153.0	4	2	50.0	1	1	20	2	10.0	5	-3	10	4	40.0	3	1				
03 Professionnels	2016	94	30.9	29	38.7	36	-7	79.7																		
	2018	98	25.5	38.8	38	-13	65.7	19	0	0.0	7	-7	12	4	33.3	4	0	11	3	27.3	3	0				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	24	20.8	5	15.2	4	1	137.1																		
	2018	26	15.4	13.8	4	0	111.5	7	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	5	1	20.0	1	0				
05 Surveillants	2016	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0				
06 Contremaîtres	2016	3	0.0	4.2	0	0	0.0																			
	2018	3	0.0	4.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0				

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	1	100.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	24	16.7	4	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	24	16.7			0.0	0.0			0.0	0.0			
03 Professionnels	2018	31	12.9	4	0.0	0.0	0.0	3	133.3	0.0	0.0			
	2021	31	12.9			38.8	33.3			38.8	33.3			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	7	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	7	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
05 Surveillants	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

**[Date : 30-10-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	20	6	30.0	12.2	2	4	245.9																			
	2018	15	3	20.0	12.2	2	1	163.9	7	1	14.3	1	0	1	100.0	0	1	10	3	30.0	3	0					
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	1	100.0	8.5	0	1	1,176.5																			
	2018	1	1	100.0	8.5	0	1	1,176.5	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	2	0	0.0	1.3	0	0	0.0																			
	2018	1	0	0.0	1.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	5	1	20.0	17.4	1	0	114.9																			
	2018	7	1	14.3	17.4	1	0	82.1	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	3	0	0.0	1	-1					
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme										
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles										
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	8	2	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	8	2	25.0														
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0	0.0														
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0	0.0														
10 Personnel de bureau	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	4	0	0.0														
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0	0.0														
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0	0.0														

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**L-3 Communications MAPPS Inc.**

**[Date : 30-10-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		
#	#	%	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0		0	0	0.0		0	0	0	0	0.0		0	0
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0		0	0	0.0		0	0	0	0	0.0		0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0		0	0	0.0		0	0	0	0	0.0		0	0
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0		0	0	0.0		0	0	0	0	0.0		0	0
Total	2016	210	62	29.5	25.0	53	10	118.1		41	3	7.3		10	-7	34	8	23.5	10	-2	41	12	29.3	12	0
	2018	217	53	24.4	25.1	54	-1	97.3		41	3	7.3		10	-7	34	8	23.5	10	-2	41	12	29.3	12	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité										Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total	2018	75	11	14.7	0	0.0	0.0	0.0	3	366.7	0.0	0.0	3	366.7	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	75	11	14.7	0	0.0	0.0	0.0	3	366.7	0.0	0.0	3	366.7	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>L-3 Communications MAPPS Inc.</b>
<b>[Date : 30-10-2018]</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

La forte compétitivité dans les activités de consultation en ingénierie s'accroît considérablement et entraîne des réorganisations, consolidations et restructurations au sein des divisions de l'entreprise. Des impacts sur la composition de la main-d'œuvre sont à prévoir et l'attraction et la rétention des meilleurs talents demeurent une priorité afin d'obtenir les contrats sur le marché.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

L'entreprise offre la mobilité internationale à ses employés afin de conserver les meilleurs talents. Conséquemment des transferts d'employés autant à l'interne qu'à l'externe est à prévoir.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Une première vague de mises à pied a eu lieu en mai 2018 comptant 7 employés suite à une restructuration des activités et un manque de travail.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Une deuxième vague de mises à pied à eu lieu le 29 octobre 2018 comptant 7 employés suite à un manque de travail qui perdure et des contrats non obtenus dans nos activités du secteur énergie.

### Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

L3Technologies est actuellement dans une phase de consolidation des ses activités au niveau international comprenant toutes les divisions et aura des impacts sur l'effectif ultérieurement. Également la fusion récente de L3Technologies et Harris Corporation entraînera assurément des réorganisations ultérieures à prévoir.

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** L-3 Communications MAPPS Inc

**Emplacement principal :** Montréal (Québec)

**Nombre d'employés :** 217

- Québec : 213
- Nouvelle-Écosse : 2
- Colombie-Britannique : 2

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 5415 – Conception de systèmes informatiques et services connexes

L-3 Communications MAPPS Inc. est un fournisseur de systèmes de contrôle et d'automatisation, des solutions de formation et des systèmes de contrôle de manutention.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2015-09-15  
Réception : 2016-03-31  
Clôture : 2016-04-26  
Analyse de l'effectif : 2016-03-31

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2018-09-18  
Réception : 2018-10-30  
Analyse de l'effectif : 2018-10-22

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires : Aucun

### ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a établi des objectifs sous forme de nombres et non de pourcentages.
- Seul un objectif à court terme a été établi pendant l'évaluation précédente.

#### **Femmes**

1.	Cadres supérieurs	Aucun objectif établi (Écart : -1)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif établi (Écart : -13)
3.	Professionnels	Aucun objectif établi (Écart : -10)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 200 %
10.	Personnel de bureau	Aucun objectif établi (Écart : -1)

Évaluation et observations

- Aucune

#### **Autochtones**

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif établi (Écart : -1)
3.	Professionnels	Aucun objectif établi (Écart : -1)

Évaluation et observations

- Aucune

#### **Personnes handicapées**

01/02	Cadres	Aucun objectif établi (Écart : -2)
3.	Professionnels	Aucun objectif établi (Écart : -3)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif établi (Écart : -1)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif établi (Écart : -1)

#### Évaluation et observations

- Aucune

**Membres des minorités visibles**

3.	Professionnels	Aucun objectif établi (Écart : -7)
----	----------------	---------------------------------------

Évaluation et observations

- Aucune

**ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- La précédente évaluation de conformité a révélé 12 lacunes. Cependant, seul un objectif à court terme a été établi. La précédente évaluation avait accepté le fait que l'entreprise soit en situation de conformité sans avoir établi d'objectif pour l'ensemble des catégories où des situations de sous-représentation ont été constatées.
- L'entreprise a atteint à 200 % l'objectif à court terme qui avait été établi.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs ont été fixés sous forme de pourcentage conformément aux recommandations du Programme du travail. Des objectifs à court et à long terme ont été établis pour chaque catégorie où une sous-représentation a été observée. Les objectifs sont fixés à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail correspondante.

### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N <sup>o</sup>	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,4	27,4	0,0	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-12	38,9	38,9	19,7	38,9
03	Professionnels	-8	21,5	21,5	13,3	21,5
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	30,5	30,5	19,2	30,5
10	Personnel de bureau	-1	50,0	50,0	42,9	62,5

Observations : Aucune

### Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N <sup>o</sup>	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,2	2,2	0,0	2,2
03	Professionnels	-1	0,7	0,7	0,0	0,7

Observations : Aucune

**Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%
03	Professionnels	-13	38,8	38,8	25,5	38,8

Observations : Aucune

**Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%
01/ 02	Cadres	-3	4,3	4,3	0,0	4,3
03	Professionnels	-3	3,8	3,8	1,0	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	4,6	4,6	0,0	4,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,4	3,4	0,0	3,4

Observations : Aucune

**RECOMMANDATION**

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme    non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Nous avons constaté une stagnation ou une légère diminution de la valeur des écarts entre les deux évaluations de conformité sauf dans la catégorie des professionnels pour les minorités visibles dont l'écart a presque doublé depuis la première évaluation. L'analyse de l'effectif révèle aussi un écart élevé pour les femmes dans la catégorie des cadres intermédiaires et autres. Nous vous recommandons de porter une attention particulière à ces deux catégories dans le processus de recrutement et de promotion.
- L-3 Communications MAPPS Inc pourrait ainsi concentrer ses efforts sur les premières étapes du processus de recrutement pour s'assurer qu'il n'existe aucun obstacle empêchant l'équité en matière d'emploi afin d'être en mesure d'atteindre les objectifs fixés au cours de la présente évaluation.

**Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge**

**Date : 28 novembre 2018**

**De:** Yakibonge, Ntambwe N [NC] Pour EE-EME

**Envoyé:** 11 janvier 2019 2:12 PM

**À:** 'Anna.Battisti@L3T.com' <Anna.Battisti@L3T.com>

**Cc:** 'Marlene.Morissette@L3T.com' <Marlene.Morissette@L3T.com>

**Objet:** Accord numéro 10000085 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Madame Battisti,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 18 septembre 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que L-3 Communications MAPPS Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par L-3 Communications MAPPS Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Nous avons constaté une stagnation ou une légère diminution de la valeur des écarts entre les deux évaluations de conformité sauf dans la catégorie des professionnels pour les minorités visibles dont l'écart a presque doublé depuis la première évaluation. L'analyse de l'effectif révèle aussi un écart élevé pour les femmes dans la catégorie des cadres intermédiaires et autres. Nous vous recommandons de porter une attention particulière sur ces deux catégories dans le processus de recrutement et de promotion.
- L-3 Communications MAPPS Inc. pourrait ainsi concentrer ses efforts sur les premières étapes du processus de recrutement pour s'assurer qu'il n'existe aucun obstacle empêchant l'équité en matière d'emploi afin d'être en mesure d'atteindre les objectifs fixés au cours de la présente évaluation.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 18 septembre 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque L-3 Communications MAPPS Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, L-3 Communications MAPPS Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

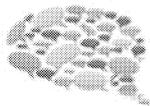
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!...  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!